2022年 4月 1日

一般事業主行動計画

株式会社コダマサービス

働きやすく女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 【目標①】

令和9年3月までに、男女の正社員平均継続年数の差異を78%から90%にする。

【目標②】

令和9年3月までに、従業員の月間平均所定外労働時間数20時間を20%削減し、16時間まで削減する。

3. 取組内容

【目標①】に対する取組内容

2022年4月～

両立支援制度（育児、妊娠出産、介護、傷病）の概要説明を従業員への月次連絡の際に行い、利用可能な両立支援制度の周知を行う。

【目標②】に対する取組内容

2022年4月～

ICタイムレコーダー及び労務管理ソフトの導入により、従業員の残業時間を随時把握することで、残業時間の削減に努める。